



L'esperienza in corso in Lombardia e le politiche del lavoro e della formazione per il lavoro in attuazione del PNRR ed FSE+

Tavolo turismo, Milano, 28 giugno 2022



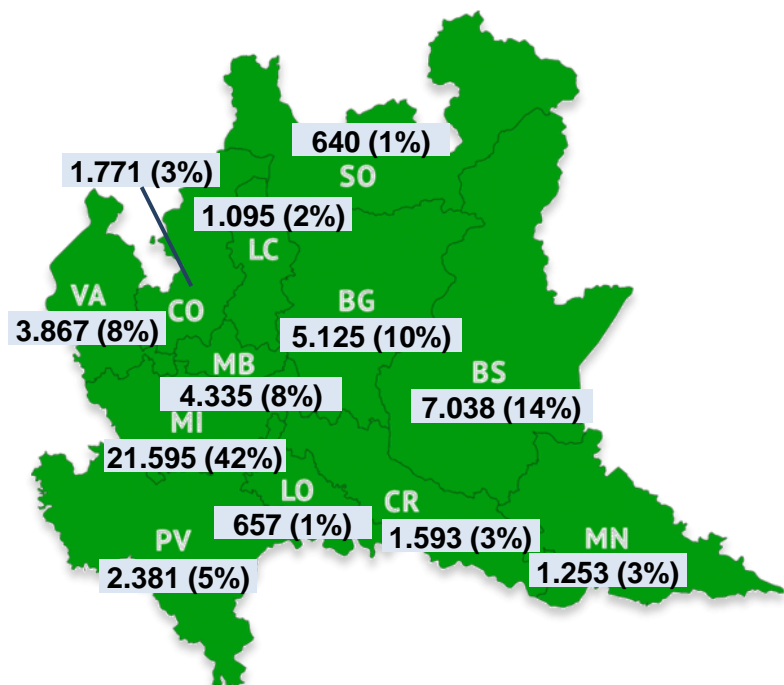
1. Principali misure di Politica Attiva del Lavoro: risultati e spunti per FSE+



Regione
Lombardia

Dote Unica Lavoro [1/3]

Dal 2019 ad oggi sono state prese in carico **oltre 51 mila persone**, di cui **33 mila** (pari al **65%**) nell'ultimo anno e mezzo.



Coerentemente col loro peso demografico, le province con il maggior numero di prese in carico sono **Milano**, **Brescia** e **Bergamo**, dove sono avvenuti **quasi i 2/3 delle prese in carico**, pari a **33.758**, seguite da Monza e Varese.

44.583



in percorsi di **inserimento lavorativo**

6.767



in percorsi di **riqualificazione**

Donne



62%

Uomini



38%



1%

tra **15-24 anni**



19%

tra **25-34 anni**



34%

tra **35-44 anni**



34%

tra **45-54 anni**



12%

oltre **54 anni**

Dote Unica Lavoro [2/3]

TOTALE PRESE IN CARICO: 51.694

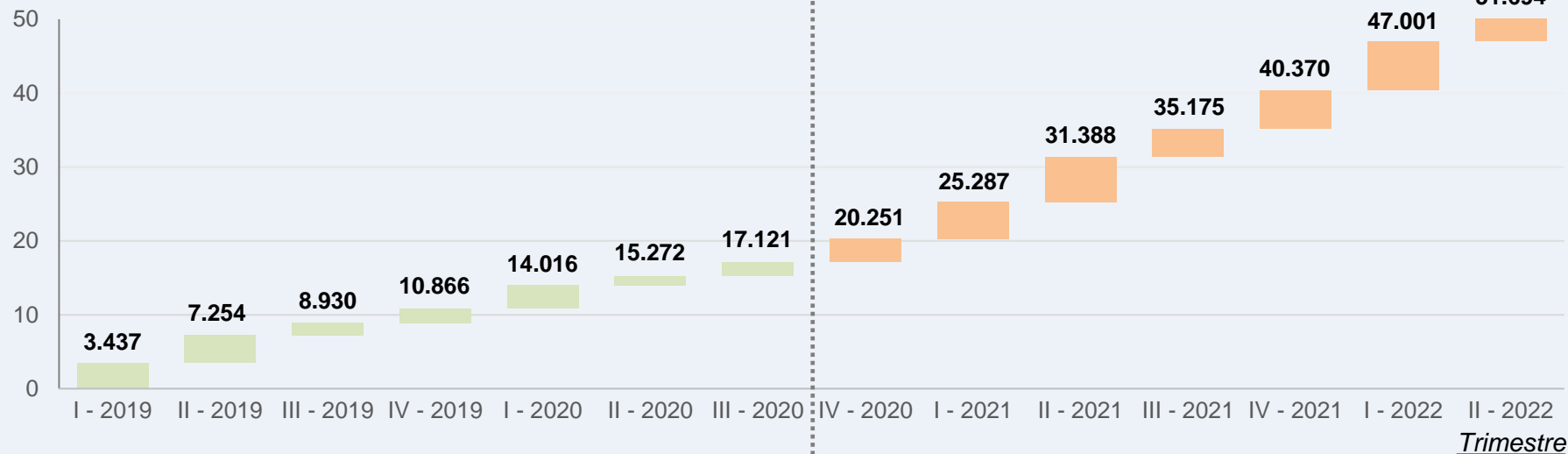
DUL 3 (gen.19 – ott. 20)

DUL 4 (nov. 20 – IN CORSO)

Prese in carico per trimestre (migliaia)

18.113

33.581



A partire dall'ultimo trimestre del 2020, anche in esito ad adeguamenti volti a **semplificare la misura e a favorirne l'accesso** da parte dei destinatari, **le prese in carico risultano più che raddoppiate** rispetto alla fase precedente.

Dote Unica Lavoro [3/3]

Delle 44.583 persone che hanno svolto un percorso finalizzato all'inserimento lavorativo, **28.297** sono state avviate al lavoro, con un **tasso di avvio al lavoro** che si attesta al **63%**.

28.297

avviamenti
al lavoro,
di cui:

8.987

contratti a **tempo determinato** < 6 mesi

8.720

contratti a **tempo determinato** ≥ 12 mesi

5.734

contratti a **tempo indeterminato**

4.856

contratti a **tempo determinato** 6-12 mesi

Ad oggi, circa il **50%** delle persone risulta avere un **rapporto di lavoro in corso**, la metà a **tempo indeterminato**.



Formare per assumere e Incentivi occupazionali

Nel corso dell'ultimo anno, Regione Lombardia ha promosso **due misure gemelle per l'erogazione di incentivi ai datori di lavoro che assumono e che esprimono una domanda di personale formato**. Entrambe le misure hanno avuto un'importante ricaduta sul territorio nella prima fase di attuazione, coinvolgendo complessivamente circa **4 mila datori di lavoro**, per oltre **6 mila assunzioni**.

Formare per assumere

Permette alle imprese di colmare il **gap di profili e competenze** individuato in fase di assunzione, tramite il finanziamento di **percorsi formativi abbinati a incentivi occupazionali**

26 M€ risorse ➤ **3.663** lavoratori assunti

Forte prevalenza della **componente giovanile**: il **78%** dei lavoratori assunti è **under 35**



Incentivi occupazionali

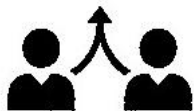
Sostiene, attraverso **incentivi occupazionali**, i datori di lavoro che assumono i **destinatari delle politiche attive regionali** Dote Unica Lavoro - Fase 4 e Azioni di Rete per il Lavoro

15 M€ risorse ➤ **2.485** lavoratori assunti

Prevalenza del **genere femminile** e delle fasce d'età **oltre i 40 anni**, in linea con destinatari di DUL



Garanzia Giovani



**Linea
Multimisura**

*approvato con
D.D.G. n. 19738
del 24 dicembre
2018 e s.m.i*



**Linea Formazione
Rafforzata**

*approvato con
D.D.G. n. 16600
del 29.12.2020*



**Linea
Antidispersione
scolastica**

*approvato con
Decreto n. 4373
del 30 marzo
2021*



**Linea
Servizio Civile
regionale**

*approvato con
Decreto n. 2594
del 25 febbraio
2021*



62.200

*Soggetti in
adesione*



57.835

*Soggetti avviati
al lavoro*



**di cui
28%**

*Soggetti in
tirocinio*

Azioni di rete per il Lavoro - Fase II

La misura finanzia **azioni di rete** rivolte a gruppi di lavoratori in cerca di **nuova occupazione** o coinvolti in **processi di crisi aziendale**, supportando il **mantenimento dei livelli occupazionali** nei settori colpiti dalla crisi e, al contempo, favorendo la ripresa economica attraverso **processi di riqualificazione**.

Nell'ambito della misura, con una **dotazione di 5 M€** sull'**Accordo per la Riprogrammazione**, sono stati presentati **15 progetti**, di cui **12 ammessi a finanziamento**.

2,1 M€

previsti per la
realizzazione dei **progetti**

121

componenti delle
reti

671

destinatari coinvolti nella
realizzazione dei progetti

Obiettivi dei progetti

Riqualificazione e ricollocazione dei **lavoratori in CIGS** di:

- ✦ 4 gruppi della grande distribuzione organizzata;
- ✦ 3 aziende del settore metalmeccanico;
- ✦ 1 azienda del settore farmaceutico;
- ✦ 1 azienda del settore manifatturiero.

Riqualificazione e ricollocazione del **personale** proveniente da:

- ✦ settore HORECA;
- ✦ 1 azienda del settore aeronautico;
- ✦ 1 azienda del settore manifatturiero



Formazione continua - Fase VI



La misura si propone di favorire lo **sviluppo del capitale umano** e incrementare la **competitività del tessuto produttivo** attraverso l'erogazione di **voucher per la formazione di lavoratori e imprenditori**.

È una **misura consolidata e di grande successo** sul territorio, giunta alla **Fase VI** nell'ambito del **POR FSE 2014-2020**.

35 M€

risorse stanziare complessivamente per Avvisi 2020-21 e 2022

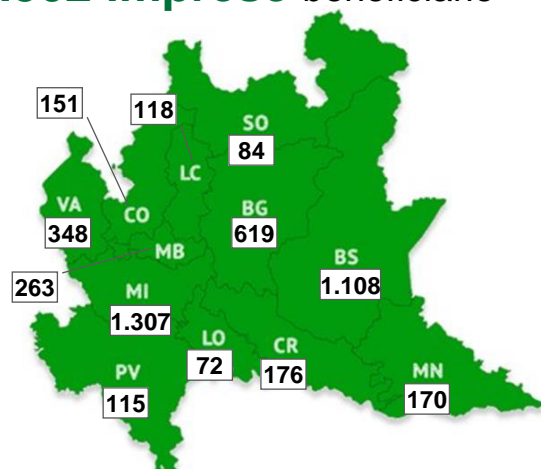
8.889

voucher formativi presentati

Meccanismo di **overbooking** attivato per complessivi **6,6 M€** e con oltre **1.300** **domande prenotate**

47% dei voucher presentati a valere su una delle **aree di rilevanza strategica** per il territorio

4.502 imprese

 beneficiarie

*Sono conteggiate in modo univoco le imprese con domande ammesse o in corso di istruttoria nell'ambito di entrambi gli Avvisi

2. Programma GOL in Lombardia: avanzamento, primi risultati e prospettive



Regione
Lombardia

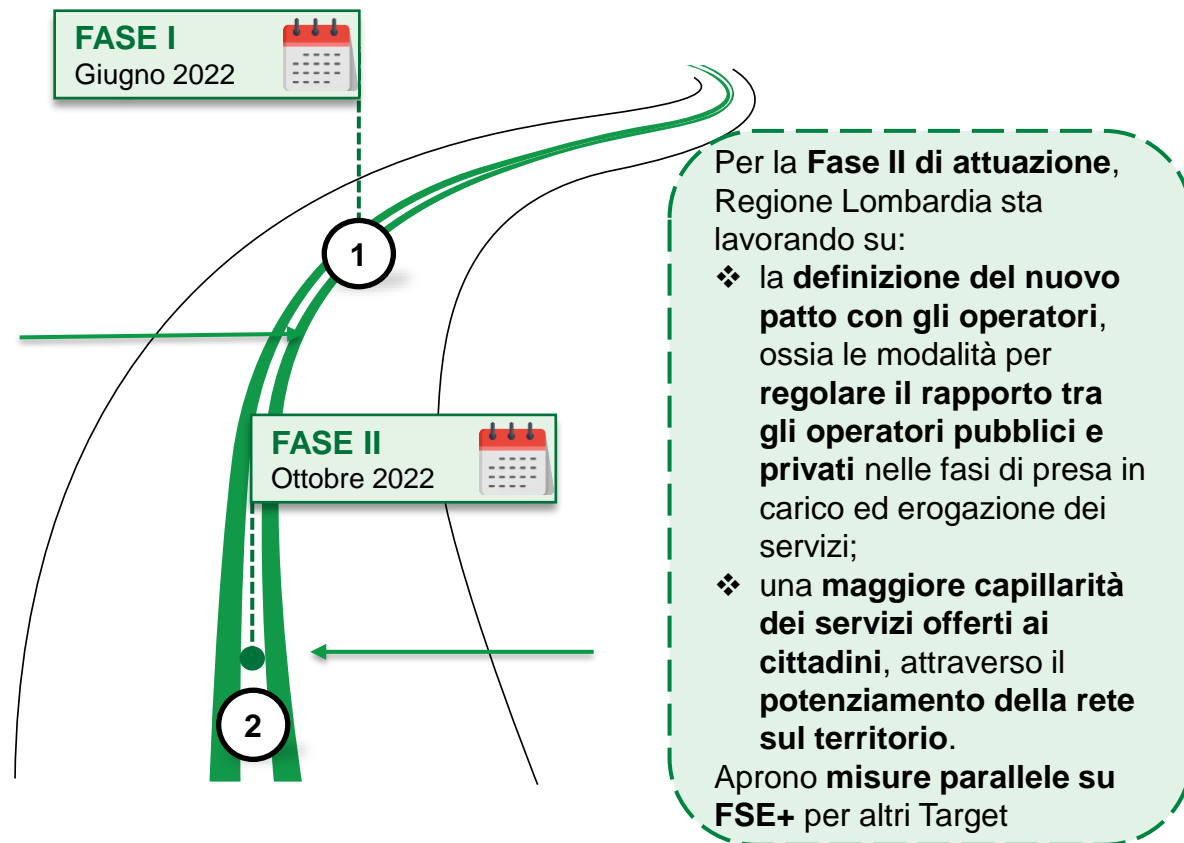
Il Programma GOL in Regione Lombardia – Prima attuazione e prossimi step

In Regione Lombardia, con una scelta incrementale e pragmatica, è stata **avviata la Fase I di attuazione** del Programma GOL:

- ❖ dal **6 giugno** le persone possono **accedere al Programma GOL** ed **essere profilate al fine di individuare il percorso di politica attiva** più adeguato alle loro esigenze;
- ❖ dal **20 giugno** le persone possono **fruire dei servizi al lavoro e alla formazione** funzionali al loro **inserimento lavorativo**.

Sistemi informatici sono stati predisposti, integrati ed adeguati garantendo da subito cooperazione applicativa con ANPAL.

Su FSE e PON IOG restano **aperte le misure esistenti** (DUL, Azioni di rete, GG): target complementari



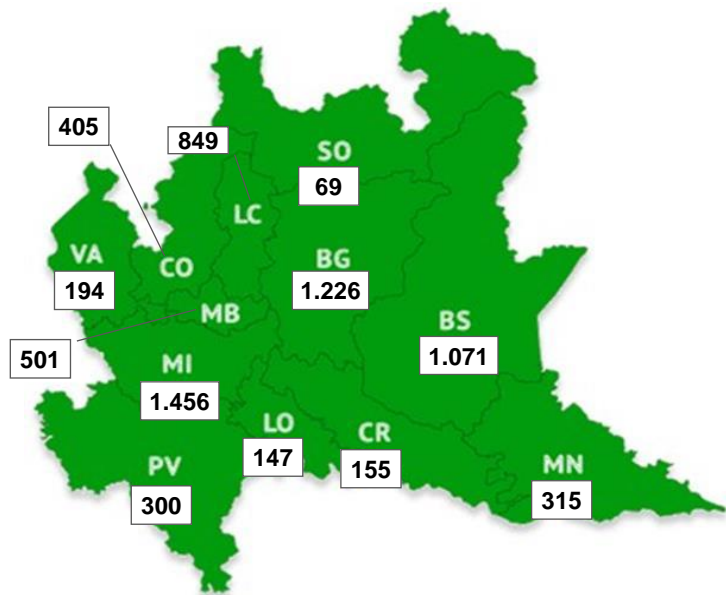
Per la **Fase II di attuazione**, Regione Lombardia sta lavorando su:

- ❖ la **definizione del nuovo patto con gli operatori**, ossia le modalità per **regolare il rapporto tra gli operatori pubblici e privati** nelle fasi di presa in carico ed erogazione dei servizi;
- ❖ una **maggiore capillarità dei servizi offerti ai cittadini**, attraverso il **potenziamento della rete sul territorio**.

Aprono **misure parallele su FSE+** per altri Target

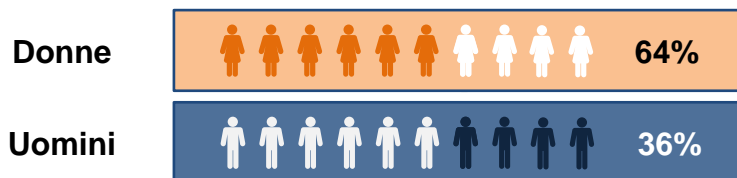
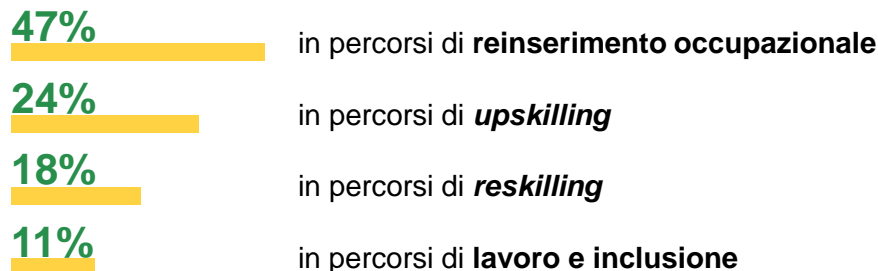
Il Programma GOL in Regione Lombardia – Primi risultati

Al 24/06 sono state prese in carico **6.699 persone** (pari all'**9,7%** del target di 69.065 del 2022)



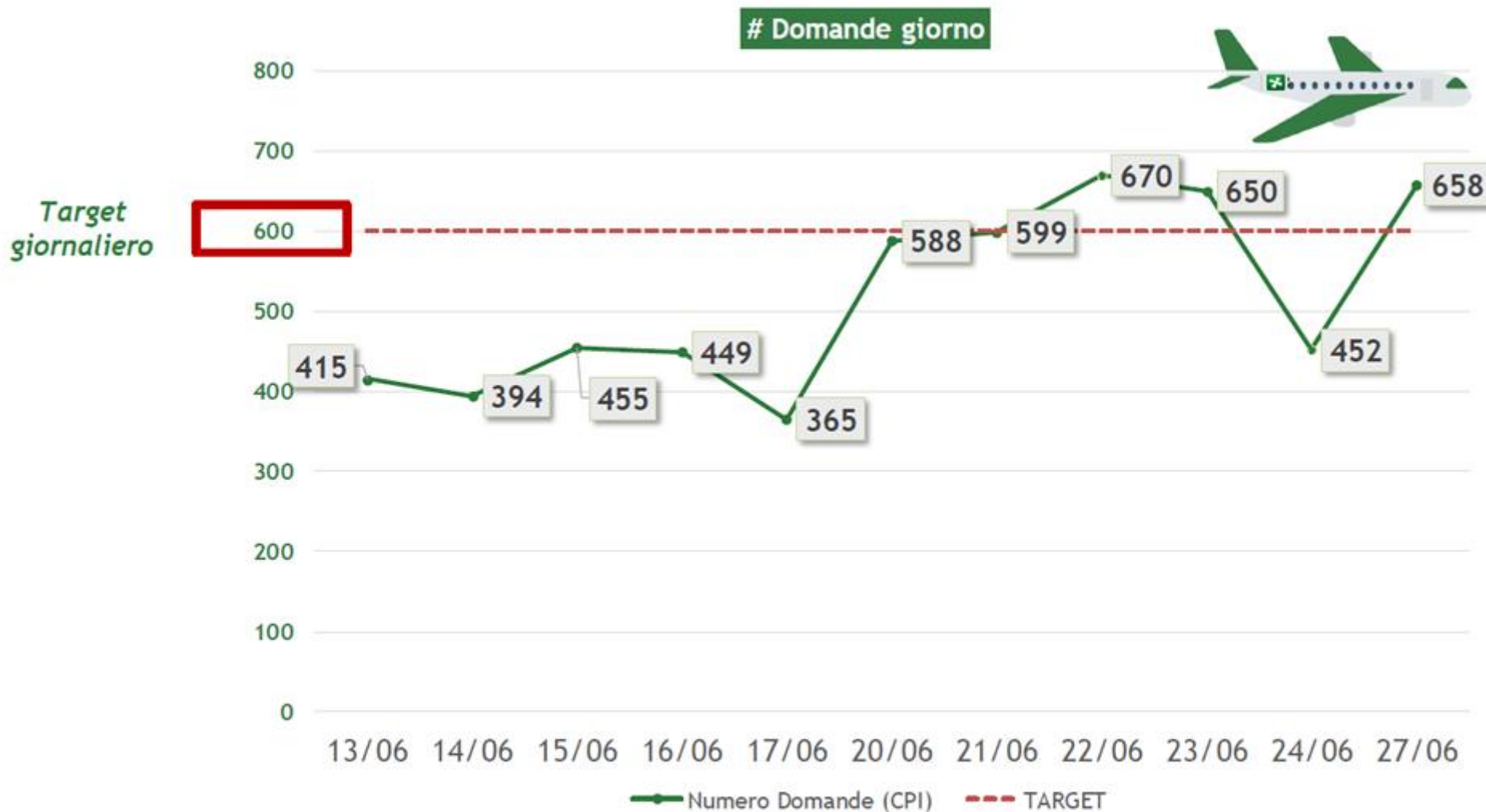
Le province con il maggior numero di prese in carico sono **Milano, Bergamo, Brescia e Lecco** dove sono avvenute **quasi il 70% delle prese in carico**, pari a **4.602**.

Le province più veloci: **Lecco** (21% del target fatto, **Mantova** 17%, **Pavia** 15%, **Bergamo** 13%).



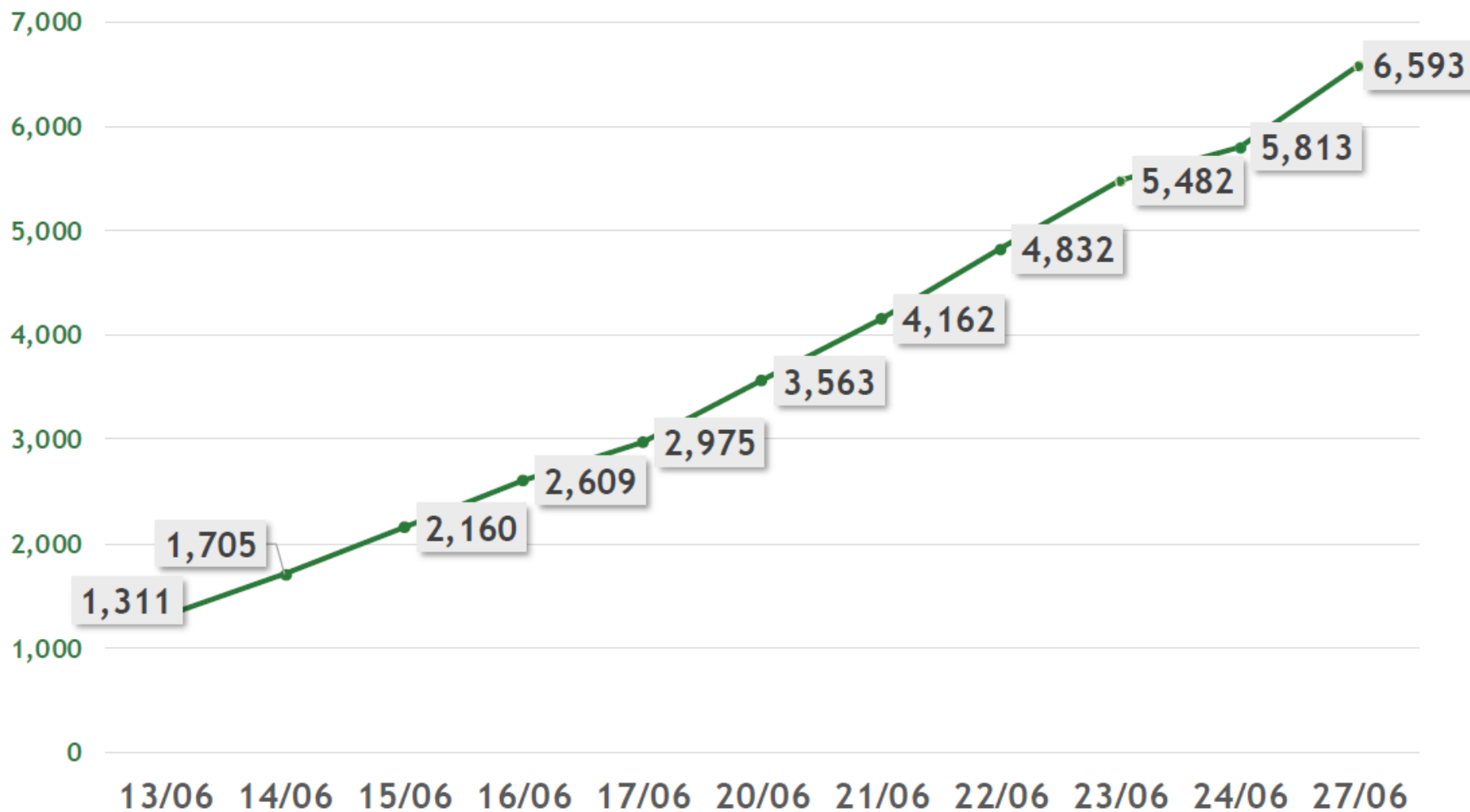
Dato aggiornato al 24.06.2022 (17.30)

Numero di domande al giorno (prese in carico + attive)



Andamento cumulato (prese in carico + attive)

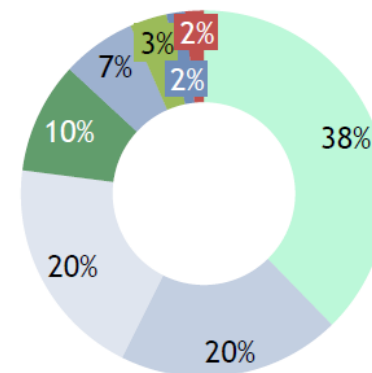
Andamento Giornaliero Cumulato



Offerte formative e Corsi creati

OFFERTE FORMATIVE	N corsi CREATI	N corsi IN BOZZA	N sezioni PRESENTATE
GOL- Offerta per Formazione mirata all'inserimento lavorativo	83	30	43
GOL- Offerta per Formazione per la riattivazione	23	3	6
GOL - Offerta Competenze digitali	8	5	3
GOL - Offerta percorsi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro	10	4	3
GOL - Offerta Percorsi per profili professionali regolamentati/abilitanti	6	8	1
	130	50	56

AREA QRSP



- Competenze di Base
- Area tecnologica
- Sicurezza e organizzazione del lavoro
- Area comune
- Area dei linguaggi
- Trasporti e logistica
- Area scientifica
- Soft Skills

Il Programma GOL e l'integrazione con le risorse 2021-2027

A livello nazionale e nei singoli territori, il Programma GOL dovrà essere attuato in stretta sinergia con i Programmi nazionali e regionali finanziati a valere sul FSE+ nell'ambito del ciclo di programmazione 2021-2027.



Focus: interventi per la **formazione** e l'**assunzione**, con particolare attenzione ai **target più fragili**, compresi coloro che in precedenza erano esclusi dalle politiche attive (es. working poor)



Focus:

- ❖ **Servizi complementari** funzionali a rafforzare la partecipazione alle politiche attive
- ❖ **Incentivi alle aziende** che assumono disoccupati e colmano il gap di competenze in fase di ingresso
- ❖ Politiche attive per nuovi **target non previsti** dal Programma GOL: lavoratori, occupati sospesi, liberi professionisti



Focus: misure di **conciliazione** vita lavoro, promozione delle **competenze in ambito STEM** e **orientamento a tutti i livelli** del sistema professionale ed educativo

Grazie per l'attenzione e buon Lavoro !

